

Referencia:	BF-002	
Fecha:		
Documento:	Plan de compensación	
BE FREE rac S.A.S.		

PLAN DE COMPENSACIÓN

Be Free rac S.A.S.

1. Introducción

El Plan de Compensación Be Free rac ha sido diseñado como una herramienta estratégica de crecimiento comercial, liderazgo y desarrollo empresarial, orientada a reconocer y recompensar el esfuerzo, compromiso y desempeño de los vendedores independientes vinculados a la compañía.

A través de la comercialización de productos y servicios ofrecidos por Be Free rac S.A.S., los vendedores independientes podrán acceder a diferentes formas de comisiones, incentivos, reconocimientos y beneficios, construyendo así una oportunidad de crecimiento personal, profesional y financiero dentro del modelo de mercadeo multinivel.

El presente plan se encuentra estructurado conforme a las disposiciones legales aplicables al mercadeo multinivel en Colombia, especialmente las contempladas en la Ley 1700 de 2013.

2. Modelo del Plan de Compensación

Be Free rac cuenta con un Plan de Compensación tipo UNILEVEL, con una profundidad máxima de siete (7) niveles, contándose el vendedor independiente (Tú o Yo) como el primer nivel, más seis (6) niveles adicionales en profundidad.

El sistema cuenta con anchura o frontalidad ilimitada, permitiendo al vendedor independiente desarrollar libremente su organización comercial sin límite de afiliados directos.

Plan de Compensación Unilevel Be Free rac

Nivel 1 (Tú o Yo)

Nivel 2

Nivel 3

Nivel 4

Nivel 5

Nivel 6

Nivel 7

Gráfica N.º 001



3. Funcionamiento del Plan de Compensación

La compañía destina un porcentaje de los ingresos generados por la actividad comercial para el desarrollo del plan de compensación, bonos e incentivos dirigidos a los vendedores independientes activos.

El software multinivel Be Free rac procesa automáticamente toda la información comercial y distribuye las comisiones conforme a la estructura oficial establecida por la compañía. Cada vendedor independiente será identificado dentro del sistema mediante su número de documento de identidad registrado en la plataforma (cedula de ciudadanía).

4. Distribución de Comisiones por Niveles

La distribución de las comisiones dentro de los siete (7) niveles del plan se realizará de la siguiente manera:

Tabla N.º 001

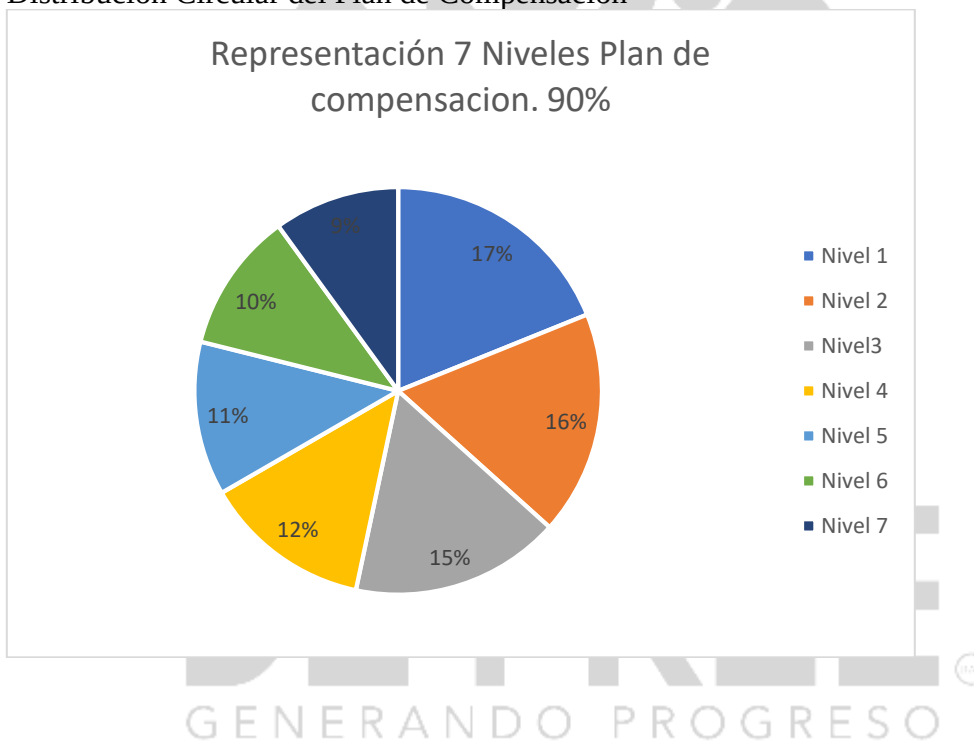
7 Niveles Plan de Compensación Be Free rac

Nivel	Porcentaje
Nivel 1 (Tú o Yo)	17%
Nivel 2	16%
Nivel 3	15%
Nivel 4	12%
Nivel 5	11%
Nivel 6	10%
Nivel 7	9%
TOTAL	90%

El noventa por ciento (90%) será distribuido entre los siete niveles del plan de compensación. El diez por ciento (10%) restante será destinado al Plan de Bonos, Incentivos y Reconocimientos Be Free rac.

Gráfica N.º 002

Distribución Circular del Plan de Compensación



5. Plan de Bonos Be Free rac

El Plan de Bonos Be Free rac ha sido creado para reconocer el crecimiento, liderazgo y desempeño comercial de los vendedores independientes.

Los bonos serán entregados conforme al cumplimiento de metas y niveles de calificación establecidos por la compañía.

Tabla N.º 002

Bonos y Valor de Calificación

Bono	Valor del Cheque
Rubí	\$500.000
Zafiro	\$1.000.000
Esmeralda	\$2.000.000
Esmeralda Fundador	\$5.000.000
Diamante	\$8.000.000
Diamante Fundador	\$10.000.000
Doble Diamante	\$16.000.000
Doble Diamante Fundador	\$20.000.000

6. Funcionamiento de los Bonos

El diez por ciento (10%) destinado al fondo de bonos será acumulado automáticamente por el sistema multinivel Be Free rac.

Una vez el vendedor independiente alcance el nivel de calificación correspondiente, recibirá el valor acumulado disponible en su fondo de bonos hasta ese momento.

Después de la entrega del bono, el saldo acumulado volverá a cero, iniciando nuevamente el proceso de acumulación para futuras calificaciones, permitiendo así la continuidad permanente del sistema de bonos e incentivos.

Niveles de Bonificación

Rubí

Cuando el vendedor independiente alcance una comisión de \$500.000, recibirá el fondo de bonos acumulado hasta ese momento.

Zafiro

Cuando alcance una comisión de \$1.000.000, recibirá el fondo acumulado correspondiente.

Esmeralda

Al alcanzar \$2.000.000 en comisiones.

Esmeralda Fundador

Al alcanzar \$5.000.000 en comisiones.

Diamante

Al alcanzar \$8.000.000 en comisiones.

Diamante Fundador

Al alcanzar \$10.000.000 en comisiones.

Doble Diamante

Al alcanzar \$16.000.000 en comisiones.

Doble Diamante Fundador

Al alcanzar \$20.000.000 en comisiones.

7. Cláusula de Inicio de la Red y Administración del Plan de Incentivos

El Plan de Compensación Be Free rac se encuentra estructurado bajo un modelo multinivel de hasta siete (7) niveles en profundidad, diseñado para garantizar el crecimiento organizado y sostenible de la red comercial.

Durante el desarrollo y expansión de la organización, la compañía podrá aplicar mecanismos internos de administración y distribución comercial conforme a las políticas

establecidas dentro del presente Plan de Compensación y del Plan de Incentivos Be Free rac.

Be Free rac S.A.S. podrá destinar recursos provenientes de la operación del plan comercial al fortalecimiento de programas de incentivos, reconocimientos, liderazgo, promociones especiales y estrategias de crecimiento empresarial, con el propósito de impulsar el desarrollo continuo de la red de vendedores independientes.

La administración y aplicación de dichos mecanismos serán realizadas exclusivamente por la compañía, conforme a criterios de sostenibilidad, transparencia y cumplimiento de las políticas corporativas y legales vigentes.

8. Posiciones Corporativas y Socios Fundadores

La compañía Be Free rac podrá establecer posiciones corporativas o cuentas institucionales destinadas a socios fundadores o accionistas.

Estas posiciones podrán estar exoneradas del requisito de compra mínima mensual o periódica, debido a su naturaleza administrativa y corporativa dentro de la estructura comercial.

La creación, ubicación y administración de dichas posiciones será determinada exclusivamente por Be Free rac S.A.S.

9. Distintivos e Incentivos Be Free rac

Be Free rac reconoce el liderazgo y desempeño de sus vendedores independientes mediante diferentes programas de reconocimiento corporativo.

Distintivos Corporativos

Pin Be Free rac

Reconocimiento exclusivo otorgado a vendedores independientes destacados por su compromiso y crecimiento dentro de la organización.

Carta de Felicitación Be Free rac

Documento oficial emitido por la compañía para reconocer logros y resultados sobresalientes.

Diploma Be Free rac

Reconocimiento formal otorgado a vendedores independientes que alcancen metas importantes o completen procesos de formación y liderazgo.

Placa de Reconocimiento Be Free rac

Premio corporativo entregado a líderes que alcancen el rango Diamante en adelante.

10. Reconocimientos por Rangos

Rango	Reconocimientos
Rubí	Pin Rubí + Carta de Felicitación
Zafiro	Pin Zafiro + Carta de Felicitación
Esmeralda	Pin + Diploma + Carta
Esmeralda Fundador	Pin + Diploma + Carta
Diamante	Pin + Diploma + Carta + Placa
Diamante Fundador	Pin + Diploma + Carta + Placa
Doble Diamante	Pin + Diploma + Carta + Placa
Doble Diamante Fundador	Pin + Diploma + Carta + Placa

11. Formas de Ganar en Be Free rac

Por Compra

El vendedor independiente podrá obtener beneficios y comisiones conforme al volumen de compras realizadas y de acuerdo con las políticas comerciales vigentes.

Por Venta

Los vendedores independientes podrán obtener ganancias mediante la comercialización de productos y servicios al precio sugerido por la compañía.

Por Comisión

El vendedor independiente podrá generar ingresos por el volumen grupal y desarrollo de su organización conforme al Plan de Compensación Be Free rac.

Bonos de Calificación

La compañía cuenta con un sistema de bonos e incentivos diseñado para premiar el liderazgo, crecimiento y consolidación de redes comerciales.

12. Compra Mínima Sugerida

La compañía Be Free rac podrá establecer una compra mínima sugerida para mantener activos los beneficios del plan de compensación.

Incumplimiento de la Compra Mínima

En caso de incumplimiento, el vendedor independiente podrá perder temporalmente beneficios como:

comisiones,
bonos,
incentivos,
descuentos,
y demás beneficios comerciales.

Efecto Descendente (Downline)

La pérdida de activación puede afectar las comisiones generadas por la red descendente.

Efecto Ascendente (Upline)

La pérdida de activación puede afectar las comisiones generadas hacia niveles superiores.

13. Compras Inferiores a la Compra Mínima

El vendedor independiente podrá realizar compras inferiores a la compra mínima sugerida; sin embargo, no tendrá derecho a participar en los beneficios asociados al Plan de Compensación, incluyendo:

comisiones,
bonos,
descuentos,
incentivos,
y programas de reconocimiento corporativo.

14. Declaración Final

El presente Plan de Compensación podrá ser actualizado, modificado o ajustado por Be Free rac S.A.S. conforme a sus políticas corporativas, estrategias comerciales y disposiciones legales aplicables.

Todos los vendedores independientes vinculados a la compañía aceptan las condiciones aquí establecidas al momento de su registro y activación dentro de la plataforma comercial Be Free rac.

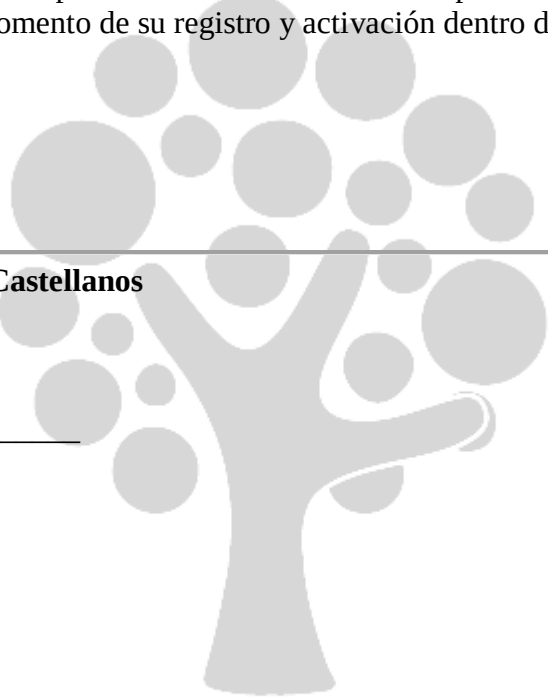
Robinson Arboleda Castellanos

Representante Legal

Be Free rac S.A.S.

NIT: 901865520-9

Fecha: ____ / ____ / ____



BE FREE®
GENERANDO PROGRESO